

平成27年 4月 1日

有限会社 ベストライフ 行動計画（第2回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務
制度を導入し本格実施へとつなげる

<対策>

平成27年 4月～ 試行実施中の対象者の実態調査

平成28年 4月～ 導入内容や対象及び期間等について再検討

平成30年 4月～ 制度導入（予定）及び導入後の周知、利用の促進

目標2：産前産後休業や育児休業など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

平成27年 8月～ 全職員へ当社制度内容等再通知

平成28年12月～ 制度取得者への面接を行い、より充実した制度への方向性を検討

平成29年 8月～ 全職員を対象とした研修の実施

目標3：男性の育児休業を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

平成27年 7月～ 管理職へヒアリングによる制度の理解に関する実態把握

平成28年 8月～ 研修内容の検討

平成29年 8月～ 管理職を対象とした研修の実施